

REGIONE SICILIA
Azienda Ospedaliera
di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
"GARIBALDI"
Catania

DELIBERAZIONE N. 215 del 05 MAR. 2020

Oggetto: Signora Abdeddine Fatima Zahra - Assunzione a tempo determinato in qualità di Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica in sostituzione di titolare assente.

Proposta N° 134 del 05/03/2020

STRUTTURA PROPONENTE
(SETTORE GESTIONE RISORSE UMANE)

L'istruttore

Il Responsabile del Procedimento

Il Capo Settore

Giovanni Luca Roccella

[Firma]

Registrazione Contabile

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il Dirigente Responsabile
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale
(dott. Giovanni Luca Roccella)

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,
il **Direttore Generale**, dott. Fabrizio De Nicola,
nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 196 del 04.04.2019

con l'assistenza del Segretario, dott. N. ROZANO ha adottato la seguente deliberazione

Il Responsabile del Settore Gestione Risorse Umane

Vista la deliberazione n. 408 del 31/05/2017 avente per oggetto “Adozione della nuova dotazione organica rideterminata nel rispetto del documento di riordino della rete ospedaliera approvato con il D.A. n. 629 del 31/03/2017 e s.m.i;

Vista la nota prot. n. S.1/78561 del 10/12/2019 avente ad oggetto: “Trasmissione delle linee guida per la rideterminazione dei piani di fabbisogno e delle dotazioni organiche delle Aziende Sanitarie Regionali”, con la quale l’Assessorato Regionale della Salute, nelle more dell’adeguamento dei piani di fabbisogno e delle dotazioni organiche per il triennio 2019-2021 di prossima definizione, con conseguente avvio/definizione delle procedure per la copertura dei posti previsti, specifica che le Aziende potranno continuare a fare riferimento, quale leva gestionale di organizzazione delle risorse umane per una migliore offerta assistenziale, ai rapporti di lavoro a tempo determinato (conferimento ex novo, proroga o rinnovo) per la durata di anni uno (durata massima finale 31 dicembre 2020);

Accertato che presso questa Azienda risulta assente dal servizio la dipendente di ruolo Signora P.M.G., Collaboratore Professionale Sanitario – Ostetrica, in quanto in interdizione pre parto – gravidanza a rischio, a decorrere dal 04/01/2020;

Vista la nota prot. n. 774/RU del 04/02/2020, a firma del Direttore della U.O.C. di Ginecologia e Ostetricia del P.O. Garibaldi Nesima, con la quale si richiede, per le motivazioni nella stessa specificate, la sostituzione della predetta dipendente;

Considerato che esigenze di servizio rendono necessario procedere alla sostituzione della sopracitata dipendente, mediante assunzione a tempo determinato, per tutta la durata di assenza della stessa;

Rilevato che, a tal fine, può essere utilizzata la graduatoria del concorso pubblico, di Collaboratore Professionale Sanitario - Ostetrica di Bacino della Sicilia Orientale, approvata dall’Azienda Capofila Cannizzaro di Catania giusta deliberazione n. 1639 del 28/06/2016 e successive modifiche;

Ritenuto pertanto necessario procedere, al fine di sopperire alle esigenze assistenziali, alla sostituzione della dipendente di ruolo assente Signora P.M.G., mediante assunzione a tempo determinato di personale nella precitata qualifica;

Preso atto che la Signora Abdeddine Fatima Zahra, nata il 19/06/1985, classificata al posto n. 222 nella citata graduatoria, ha espresso la propria disponibilità all’assunzione di che trattasi, dopo aver

accertato che i candidati che precedono nella graduatoria risultano già occupati o non disponibili ad una assunzione immediata;

Ritenuto pertanto potersi procedere all'assunzione a tempo determinato della Signora Abdeddine Fatima Zahra, in qualità di Collaboratore Professionale Sanitario – Ostetrica, in sostituzione della dipendente di ruolo assente Signora P.M.G.;

Ritenuto fare carico alla predetta di curare entro trenta giorni dall'assunzione in servizio di che trattasi gli adempimenti inerenti agli accertamenti sanitari per l'esito favorevole dell'idoneità fisica all'impiego e la produzione della documentazione di rito necessaria per l'assunzione nel pubblico impiego;

Ritenuto dare decorrenza giuridica ed economica alla assunzione di che trattasi dalla data che sarà stabilita nel contratto individuale di lavoro e durata per tutto il periodo di assenza della titolare, fatto salvo il diritto di questa Azienda di revocare in qualsiasi momento l'incarico in parola;

Ritenuto altresì, dovere dare alla presente immediata esecutività in quanto l'assunzione in servizio della predetta è indispensabile ed urgente, per garantire l'attività assistenziale della unità operativa in argomento;

Preso atto che la spesa relativa al trattamento economico da corrispondere all'interessata, rientra nei limiti del contenimento della spesa per il personale dell'1,4% rispetto all'anno 2004, come da P.S.R. "Piano della Salute";

Attestata la legittimità formale e sostanziale dell'odierna proposta e la sua conformità alla normativa disciplinante la materia trattata, ivi compreso il rispetto della disciplina di cui alla L. 190/2012

Propone

Per le motivazioni descritte in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte di:

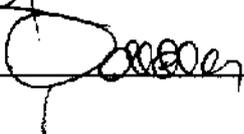
- Procedere all'assunzione a tempo determinato della Signora Abdeddine Fatima Zahra, nata il 19/06/1985 in qualità di Collaboratore Professionale Sanitario - Ostetrica, in sostituzione della dipendente di ruolo Signora P.M.G., assente in quanto in interdizione pre parto – gravidanza a rischio dal 04/01/2020.
- Fare carico alla Signora Abdeddine Fatima Zahra di curare entro trenta giorni dall'assunzione in servizio di che trattasi gli adempimenti inerenti agli accertamenti sanitari per l'esito favorevole

dell' idoneità fisica all'impiego e la produzione della documentazione di rito necessaria per l'assunzione nel pubblico impiego.

- Disporre che, per quanto attiene alla costituzione e alla regolamentazione del rapporto di lavoro della predetta, si procederà alla stipulazione di un contratto individuale a tempo determinato secondo le vigenti disposizioni normative e contrattuali.
- Fissare la decorrenza di detta assunzione dalla data che sarà stabilita nel contratto individuale di lavoro e durata per tutto il periodo di assenza della sopracitata dipendente, fatto salvo il diritto di questa Azienda di revocare in qualsiasi momento l'incarico in parola.
- Dare atto che la spesa relativa al trattamento economico da corrispondere all'interessata, rientra nei limiti del contenimento della spesa per il personale dell'1,4% rispetto all'anno 2004, come da P.S.R. "Piano della salute".

Il Responsabile del Settore Gestione Risorse Umane

(Dott.ssa Gaetana Bonanno)



IL DIRETTORE GENERALE

Preso atto della proposta di deliberazione, che qui si intende riportata e trascritta, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Preso atto della attestazione di legittimità e di conformità alla normativa disciplinante la materia espressa dal dirigente che propone la presente deliberazione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario Aziendale

D E L I B E R A

di approvare la superiore proposta per come formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente e, pertanto, disporre di:

- Procedere all'assunzione a tempo determinato della Signora Abdeddine Fatima Zahra, nata il 19/06/1985, in qualità di Collaboratore Professionale Sanitario – Ostetrica, in sostituzione della

dipendente di ruolo Signora P.M.G., assente in quanto in interdizione pre parto – gravidanza a rischio, a decorrere dal 04/01/2020.

- Fare carico alla Signora Abdeddine Fatima Zahra di curare entro trenta giorni dall'assunzione in servizio di che trattasi gli adempimenti inerenti agli accertamenti sanitari per l'esito favorevole dell'idoneità fisica all'impiego e la produzione della documentazione di rito necessaria per l'assunzione nel pubblico impiego.
- Disporre che, per quanto attiene alla costituzione e alla regolamentazione del rapporto di lavoro della predetta, si procederà alla stipulazione di un contratto individuale a tempo determinato secondo le vigenti disposizioni normative e contrattuali.
- Fissare la decorrenza di detta assunzione dalla data che sarà stabilita nel contratto individuale di lavoro e durata per tutto il periodo di assenza della sopracitata dipendente, fatto salvo il diritto di questa Azienda di revocare in qualsiasi momento l'incarico in parola.
- Dare atto che la spesa relativa al trattamento economico da corrispondere all'interessata, rientra nei limiti del contenimento della spesa per il personale dell'1,4% rispetto all'anno 2004, come da P.S.R. "Piano della salute".
- Munire la presente deliberazione di immediata esecutività in quanto l'assunzione in servizio della predetta è indispensabile ed urgente per garantire l'attività assistenziale della unità operativa in argomento.

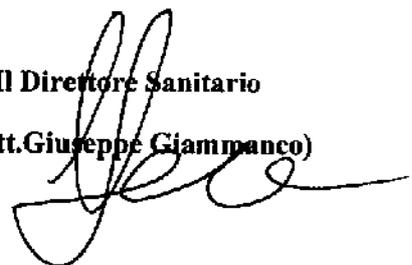
Il Direttore Amministrativo

(Dott. Giovanni Annino)



Il Direttore Sanitario

(Dott. Giuseppe Giammanco)



Il Direttore Generale

(Dott. Fabrizio De Nicola)



Il Segretario

NICOLÒ ROMANO



Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno

_____ e ritirata il giorno _____

L'addetto alla pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal _____
al _____ - ai sensi dell'art. 65 L.R. n. 25/93, così come sostituito dall'art. 53 L.R. n.
30/93 - e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania _____

Il Direttore Amministrativo

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il _____ Prot. n. _____

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

La presente deliberazione è esecutiva:

- immediatamente
- perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione
- a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:
 - a. nota di approvazione prot. n. _____ del _____
 - b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
